

Zarządzenie z dnia 1 września 2020 roku
Dyrektora Szkoły Podstawowej z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 10
im. św. Jadwigi Królowej Polski w Rybniku

w sprawie wprowadzenia „Wprowadzenia regulaminu przyznawania nagród
Dyrektora w Szkole Podstawowej z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 10
im. św. Jadwigi Królowej Polski w Rybniku

Na podstawie:

- art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- Ustawa Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r. (Dz. U. 2020 poz. 910. art. 68 ust. 1 pkt 5
- Uchwała nr 728/XLVIII/2014 Rady Miasta Rybnika z dnia 23 lipca 2014r. w sprawie regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta i nagród Dyrektora Szkoły nauczycielom i dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik w ramach specjalnego funduszu nagród.

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam Regulamin przyznawania nagród Dyrektora w Szkole Podstawowej z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 10 im. św. Jadwigi Królowej Polski w Rybniku stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 roku.

Załącznik do zarządzenia z dnia 1 września 2020r.

„Regulamin przyznawania nagród Dyrektora w Szkole Podstawowej z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 10 im. św. Jadwigi Królowej Polski w Rybniku”

Regulamin przyznawania nagród Dyrektora w Szkole Podstawowej z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 10 im. św. Jadwigi Królowej Polski w Rybniku

I. Zasady ogólne

1. Kandydata do nagrody dyrektora powinna cechować nienaganna postawa etyczna i obywatelska.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a ponadto wyróżnia się w realizacji zadań ujętych w planie dydaktyczno-wychowawczym szkoły, uznanych przez dyrektora szkoły za szczególnie ważne w danym roku szkolnym, zgodnych z priorytetami Kuratora Oświaty i Ministra Edukacji Narodowej.
3. Nagroda dyrektora przyznawana jest raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

II. Uprawnieni do otrzymania nagrody dyrektora szkoły są:

1. Nauczyciele zatrudnieni w Szkole Podstawowej z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego nr 10 im. św. Jadwigi Królowej Polski w Rybniku.
2. Pracownicy administracji i obsługi.

III. Przyznawanie nagród dyrektora szkoły:

1. Nagrody przyznaje nauczycielowi dyrektor po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną na podstawie kryteriów określonych w punkcie IV niniejszego Regulaminu.
2. Z wnioskiem do dyrektora o nagrodzenie nauczyciela wystąpić mogą:
 - a) wizytujące nauczyciela władze oświatowe;

- b) organ prowadzący;
 - c) Rada Pedagogiczna;
3. Wnioski składane są do 30 IX br.
 4. Wysokość nagrody ustala się w zależności od wypracowanych środków, ilości złożonych i zaopiniowanych pozytywnie wniosków z uwzględnieniem zasad określonych w Uchwale Rady Miejskiej.

IV. Kryteria przyznawania nagrody dyrektora:

1. Pracownikom pedagogicznym: Nagrodę Dyrektora otrzymuje nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy z podanych niżej kryteriów w każdym zakresie:
 - a) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w wynikach sprawdzianów uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym;
 - umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej;
 - prowadzi urozmaiconą działalność wychowawczą w szkole i w klasie;
 - organizuje udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi;
 - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości, imprezy szkolne lub środowiskowe wynikające z planu działania szkoły;
 - uzyskuje pozytywne efekty w pracy z zespołem klasowym w zakresie: integrowania zespołu klasowego, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania;
 - posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej;
 - sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi, kółkami zainteresowań, działającymi w szkole;

- aktywnie uczestniczy w pracach zespołów nauczycielskich;

b) W zakresie pracy opiekuńczej:

- rozpoznaje sytuację rodzinną i materialną uczniów;
- prowadzi działalność mającą na celu profilaktykę wszelkich przejawów patologii społecznej wśród uczniów w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa itp.;
- organizuje współpracę szkoły z policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowaniem dzieci;
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami, inicjuje współpracę z rodzicami lub prawnymi opiekunami uczniów;
- organizuje konsultacje, prelekcje, odczyty i wykłady pedagogiczne dla rodziców;
- wprowadza istotne zmiany w wystroju i wyposażeniu powierzonej mu pod opiekę sali lekcyjnej, dba o estetykę, wzbogaca wystrój sali;
- starannie przestrzega pełnienia dyżurów nauczycielskich podczas przerw.

c) W zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej;
- dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców;
- prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli oraz rodziców;
- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- z zaangażowaniem pełni funkcję opiekuna stażu;
- z zaangażowaniem i w terminie wykonuje dodatkowe prace zlecone przez dyrektora szkoły;
- wzorowo prowadzi dokumentację przebiegu nauczania;
- buduje pozytywny obraz szkoły w środowisku.

Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który jest zdyscyplinowany, nie spóźnia się na zajęcia, cieszy się autorytetem wśród uczniów i rodziców. Jego postawa moralna nie wzbudza żadnych zastrzeżeń.

2. Pracownikom administracji i obsługi:

Pracownicy administracji i obsługi otrzymują nagrodę dyrektora, jeśli:

- z pełnym zaangażowaniem, sumiennie wykonują powierzone obowiązki;
- wykazują inicjatywę w rozwiązywaniu problemów powstałych w czasie wykonywania obowiązków;
- dbają o mienie szkoły;
- współpracują z dyrektorem szkoły i nauczycielami w realizacji niektórych zadań opiekuńczo-wychowawczych;
- przestrzegają dyscypliny pracy oraz zasad bhp o ppoż.

.....
przedstawiciel ZNP

.....
dyrektor szkoły